

# ✳ Rekrytering

Hållbar kompetensförsörjning är nyckeln till en långsiktigt konkurrenskraftig organisation. Vår syn på rekrytering handlar om att säkerställa att din organisation är kompetenssäkrad för framtiden – på alla nivåer, från young professionals till executives.

En snabbt föränderlig värld ställer nya krav på kompetens. Vi behöver nya sätt att organisera oss som tillåter flexibilitet, och en kultur som attraherar rätt personer och får dem att vilja fortsätta utvecklas med organisationen.

## För att hitta rätt behöver du veta vad du söker

Alla kompetenssäkringsprocesser ser olika ut beroende på situation och förutsättningar. Vår metod, Design Thinking by H&H, startar med en behovsanalys. Där tittar vi på inre faktorer som organisationens kultur, struktur, interaktionspunkter och målsättningar och på omvärldsfaktorer som marknad, konkurrenter och trender.

Utifrån behovsanalysen identifierar vi den lösning som bäst svarar mot era affärsmässiga mål. Ibland behövs en extern rekrytering. Då arbetar vi fram kravprofil, utformar annons och väljer medier och kanaler som attraherar rätt talanger.

Genom kontinuerlig dialog med vårt nätverk når vi mer än 40 000 talanger på alla nivåer - från young professionals till executives. Även de som inte aktivt söker jobb just nu.

” Kompetens handlar om mycket mer än CV.

Det är skillnad på att vara bra och att vara rätt

I nästa fas handlar det om att hitta rätt kompetens. Idag jobbar i princip alla organisationer gränsöverskridande, något

som krävs för att anpassa sig till en snabbväxande marknad. Det påverkar såklart vilken typ av kompetens som behövs och inte minst gör det personliga egenskaper hos medarbetarna allt viktigare.



People Evaluation Framework by H&H.

Vi utgår från att det är skillnad på att bara vara bra och att vara rätt. Det betyder att kompetens handlar om mer än CV. Utbildning och erfarenhet är viktigt. Men för oss handlar kompetens lika mycket om potential, värderingar och motivation. Vårt urval, tester och intervjuer syftar till att säkerställa både färdigheter och att vi hittar en person med rätt egenskaper, värderingar och beteende för att matcha organisationen.

## Kom igång

Identifiera ert kompetensbehov:  
Behavioural competencies, skills and values, workshop 1-2 h.

**Kontakt:** Annika Lasmarias | 08-459 03 69  
[annika.lasmarias@hammerhanborg.com](mailto:annika.lasmarias@hammerhanborg.com)