

# Matcha värderingar

Värderingar får allt större betydelse i framtidens professionella liv. Ökat behov av självledarskap och nya generationer som anser att arbetet är en del av den personliga identiteten gör det allt viktigare att de personliga värderingarna matchar organisationens. Då skapas engagemang och förutsättningar att växa.

Värderingsstyrda organisationer blir allt vanligare i framtidens professionella liv. Vår undersökning Nordic Executive Survey visar att kulturen blir en avgörande faktor för framgång när förändringstakten ökar. Idag behöver alla i organisationen snabbt kunna fatta självständiga beslut. Kulturen och värderingarna fungerar som ledstjärna.



Insight 5, Nordic Executive Survey 2016.

## ArbetsrelateratDNA™

Att hitta en kandidat som har förmågan att klara av ett jobb är en sak. Men att matcha en person som kommer till sin fulla rätt och kan växa och utvecklas kräver andra metoder. ArbetsrelateratDNA™ gör det möjligt att få fram det som varken CV:t eller intervjun kan belysa.

ArbetsrelateratDNA™ är ett forskningsbaserat verktyg framtaget av Performace Potential. Här analyseras:

### 1. Arbetsätt

Hur en person föredrar att lösa uppgifter och utmaningar utifrån tid och komplexitet.

### 2. Värderingar

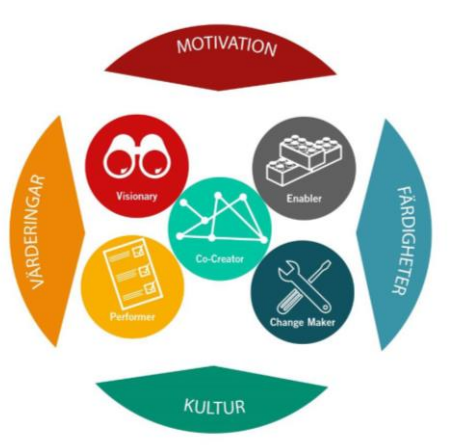
Personens prioriterade värderingar.

### 3. Beteenden

Hur personen väljer att genomföra aktiviteter vad gäller tempo och fokus på strategisk, taktisk och operativ nivå.

Värderingar är del av vår kompetensmodell

ArbetsrelateratDNA™ är ett sätt att matcha en persons värderingar med en arbetsplats. Med verktyget kartlägger vi det DNA som behövs för att lyckas i en specifik roll i en specifik organisation.



People Evaluation Framework by H&H

För mer info kontakta oss!

**Kontakt:** Annika Lasmarias | 08-459 03 69  
[annika.lasmarias@hammerhanborg.com](mailto:annika.lasmarias@hammerhanborg.com)



**HAMMER & HANBORG**