

Framtidens ledarskap

I framtidens professionella liv krävs en annan typ av ledarskap. Att leda i ständig förändring handlar om att inspirera till mod och självförtroende och få människor att växa.

Modernt ledarskap handlar om inspiration snarare än detaljerade instruktioner. Vår undersökning Nordic Executive Survey: Leading Change visar att ledarens viktigaste uppgift i ständig förändring är att inspirera till mod och självförtroende.



Insight, Nordic Executive Survey.

Framgång är att få andra att växa

Ledarskapet anpassas till nya organisationsstrukturer som är mindre hierarkiska och utan silos. Men även till förändrade värderingar och beteende hos medarbetarna. För att leda i denna kontext behöver ledaren förstå vad som motiverar och inspirerar varje medarbetare för att på så sätt hjälpa denne att maximera sin potential. Framtiden tillhör ledare som får andra människor att växa.

Ledarens fokus: skapa en trygg miljö

Den största utmaningen kopplad till att leda i konstant förändring är att få medarbetarna att acceptera behovet av

förändring. Därför är det avgörande att bjuda in medarbetarna att delta genom att delegera uppgifter och ansvar. Det som däremot inte kan delegeras är att skapa en trygg miljö där medarbetarna vågar vara modiga, ta initiativ och agera. Detta bör vara ledarens fokus och främsta prioritet.

För att leda i konstant förändring behöver ledaren kunna formulera ett distinkt budskap och få organisationen att jobba i samma riktning. Det krävs att ledaren kan fatta relevanta beslut och hantera svåra situationer objektivt.

Mjuka värden viktiga

Framtidens ledare förstår att mjuka värden är hårdvaluta. Framgångsrika kvaliteter hos en ledare i framtiden är coachande, flexibel, anpassningsbar, kommunikativ, öppen, empatisk och modig.



Egenskaper hos framgångsrika ledare (Nordic Executive Survey).

Läs hela rapporten från Nordic Executive Survey på www.hammerhanborg.com

Kontakt: Jonas Mauritzon | 08-459 15 94
jonas.mauritzson@hammerhanborg.com